

**Oggetto: COSTITUZIONE NUOVO FONDO PMI WELFARE MANAGER-  
CONTRIBUZIONE ANNO 2017 PER IL SOSTEGNO AL REDDITO DEI  
DIRIGENTI IN SERVIZIO E INVOLONTARIAMENTE DISOCCUPATI.**

In data 08 febbraio 2017 CONFAPI e FEDERMANAGER in attuazione dell'accordo sindacale del 06/07/2016 hanno costituito il Fondo denominato PMI WELFARE MANAGER, approvandone altresì lo Statuto ed il Regolamento.

L'istituzione del Fondo PMI WELFARE MANAGER non comporta oneri nuovi per le aziende ed i dirigenti poiché è costituito in sostituzione e continuità della Gestione Separata FSR del Fasdapi.

L'iscrizione al Fondo PMI WELFARE MANAGER avviene di diritto dal 01/01/2017 per tutte le aziende iscritte al Fasdapi Gestione Separata FSR aderenti alla Confapi, nonché per i dirigenti in forza presso tali aziende.

Dal 1° gennaio 2017 il Fondo PMI WELFARE MANAGER erogherà in favore degli iscritti le prestazioni previste dall'accordo del 06/07/2016 assorbendo anche quelle prestazioni erogate in precedenza dalla Gestione Separata FSR Fasdapi.

**Si trasmette, in allegato alla presente, la modulistica precompilata necessaria per gli adempimenti contributivi dell'anno 2017 (mod. PMI WELFARE MANAGER 1° e 2° semestre 2017).**

**L'Azienda avrà cura di riportare, nelle prime righe in bianco dei moduli PMI WELFARE MANAGER, i nominativi dei dirigenti nuovi assunti o nominati in corso d'anno.**

**Con il pagamento della contribuzione semestrale, l'Azienda dovrà trasmettere, al Fondo, copia del modulo PMI WELFARE MANAGER debitamente sottoscritto e completo dei dati contributivi.**

Per le nuove iscrizioni al Fondo dei dirigenti assunti o nominati in corso d'anno – l'azienda avrà cura, inoltre, di trasmettere al Fondo, compilato e sottoscritto, il modulo **“comunicazione di iscrizione PMI WELFARE MANAGER** reperibile sul sito internet [www.pmiwfm.it](http://www.pmiwfm.it).

Si ricorda che la contribuzione dovuta, pari allo 0,25% a carico dell'azienda e 0,25% a carico del dirigente, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del TFR fino ad un massimo di € 80.000,00 (ottantamila/00) annui lordi, dovrà essere **versata con cadenza semestrale come segue:**

- **entro fine luglio 2017**, contribuzione riferita al 1° semestre 2017;
- **entro fine gennaio 2018**, contribuzione riferita al 2° semestre 2017.

Il contributo è dovuto per la quota intera mensile indipendentemente dalla data di nomina/assunzione/cessazione; il contributo è inoltre dovuto sull'eventuale indennità sostitutiva del preavviso.

**L'azienda si farà carico di ogni conseguenza per il mancato pagamento della contribuzione, compresa la mancata erogazione della eventuale prestazione PMI WELFARE MANAGER richiesta dal dirigente.**

L'accesso al trattamento economico integrativo dell'indennità di disoccupazione corrisposta dall'INPS, è operativo nei limiti e alle condizioni di accesso indicati nel **“Regolamento gestione sostegno del reddito”** pubblicate sul predetto sito internet – AREA ISCRITTI - DIRIGENTI – **PMI WELFARE MANAGER.**

Le risoluzioni dei rapporti di lavoro devono essere comunicate al Fondo, dalle Aziende, utilizzando il modulo **“comunicazione risoluzione rapporto di lavoro”**, reperibile nella relativa area dedicata del sito.

Distinti saluti.

Roma, aprile 2017

Il Presidente  
Giuseppe Califano

Per comunicazioni telefoniche i numeri sono:  
06 4871448 e 06 4871449 - Fax 06 4871445  
con orario dalle 9 alle 17,00 escluso il sabato

Allegati: c.s.